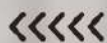




| 2569



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแนวทางในการบริหารจัดการกำลังคนในภาพรวม ควบคู่กับการส่งเสริมและยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความคุ้มค่า ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาการศึกษาในยุคปัจจุบัน ทั้งในด้านคุณภาพ ความเท่าเทียม และความยั่งยืน

ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นพลังสำคัญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาไทยให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนและเป้าหมายการพัฒนาประเทศต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญ	1
1.2 วิสัยทัศน์	2
1.3 นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2569 ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2
ส่วนที่ 1 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	3
ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5

ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.1 ที่มาและความสำคัญ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนประเทศและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การยกระดับศักยภาพทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องที่สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เนื่องจากบุคลากรภาครัฐเป็นกำลังหลักในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและให้บริการประชาชน และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งสร้างบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและ เป็นมืออาชีพ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแนวทางดังกล่าวให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิตการทำงาน มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความเป็นมืออาชีพสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ที่เทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การพัฒนาบุคลากรยิ่งทวีความสำคัญมากขึ้น โดยต้องมีการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้องค์กรภาครัฐสามารถปรับตัวและรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ทั้งยังช่วยยกระดับมาตรฐานการทำงานให้เทียบเท่าระดับสากล การพัฒนาบุคลากรยังส่งผลดีต่อบุคลากรเองด้วยการเพิ่มความมั่นใจในการปฏิบัติงาน สร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ และช่วยลดอัตราการลาออกของบุคลากรที่มีความสามารถ องค์กรประกอบสำคัญประการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรคือการวางแผนความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจนและเป็นระบบ ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ โดยครอบคลุมทั้งการเลื่อนตำแหน่งการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า การประเมินศักยภาพรายบุคคล การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และการสร้างระบบพี่เลี้ยงในการสอนงาน นอกจากนี้ ยังต้องมีการจัดระบบการหมุนเวียนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ การสร้างแรงจูงใจ และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความพร้อมสำหรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ ผ่านการปลูกฝังค่านิยมและจริยธรรมในการทำงาน การสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรยังช่วยสร้างความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ด้วยการเพิ่มผลผลิตภาพในการทำงาน ลดความสูญเสียและความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรช่วยสร้าง

เครือข่ายและส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ผ่านการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน ทั้งยังช่วยพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหาร สร้างผู้นำรุ่นใหม่ในระบบราชการ และเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งบริหารในอนาคต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกอบด้วยบุคลากร 2 ประเภทหลัก คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในยุคดิจิทัลโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับคุณภาพการศึกษา ขั้นพื้นฐานของประเทศ ตลอดจนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในอนาคต

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพระบบการศึกษา เนื่องจากบุคลากรถือเป็นทรัพยากรหลัก ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการดังกล่าวจึงต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะ ตลอดจนการประเมินผลและสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า ความเป็นธรรม และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคลยังมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างทักษะใหม่ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีจริยธรรม และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร อันจะนำไปสู่ความมั่นคงในการทำงาน ความผูกพันในวิชาชีพ และการสร้างรากฐานที่มั่นคงต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.2 วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข”

1.3 นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2569 ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

1) พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ

2) พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล จิตวิญญาณ ความเป็นครู และทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็น

3) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

ส่วนที่ 1 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/รายละเอียด/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การดำเนินการ												ผู้ให้ข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ 1 (2568)			ไตรมาสที่ 2 (2569)			ไตรมาสที่ 3 (2569)			ไตรมาสที่ 4 (2569)					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังและขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลเชิงกลยุทธ์																
กิจกรรมที่ 1 การบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังกักตุนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	521,200.00	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายธนกร เปรมพลอย0633655939	
กิจกรรมที่ 2 การจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนกลาง สังกัด สพฐ. (สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง)	131,300.00											/	/	/	นายธนกร เปรมพลอย0633655939	
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (HRMS)	1,126,900.00											/	/	/	นายธนกร เปรมพลอย0633655939	
กิจกรรมที่ 4 การขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สพฐ.	49,200.00											/	/	/	สิเบก พิษณุ เก่งกลวิทย์02-2885649	
กิจกรรมที่ 5 การขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	12,601,500.00											/	/		สิเบก พิษณุ เก่งกลวิทย์02-2885649	
2. โครงการสรรหา คัดเลือกข้าราชการและกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบ																
กิจกรรมที่ 1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	11,466,300.00											/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
กิจกรรมที่ 2 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	8,087,400.00											/	/	/	นางพัชรี บุตรกุล 02-280-6290 เรืองเกณฑ์ย้าย 38 ค. (2)	
กิจกรรมที่ 3 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	4,002,800.00											/	/	/	นางพัชรี บุตรกุล 02-280-6290	
กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือก/สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน สพฐ. (ส่วนกลาง)	1,008,600.00	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายอุทิศ บุญพงษ์ 022885654	
กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาทั่วไป และเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้)	3,035,700.00	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นางจิราพร เพ็ญรัศมี02-282-846402-288-5653	
กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาทั่วไป และเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้)	1,966,900.00	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นางจิราพร เพ็ญรัศมี02-282-846402-288-5653	
กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ.	16,838,700.00											/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
กิจกรรมที่ 8 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพฐ.	1,768,700.00											/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
กิจกรรมที่ 9 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ.	5,492,400.00											/			นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
กิจกรรมที่ 10 การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.	2,740,500.00											/	/	/	นางพัชรี บุตรกุล 02-280-6290 เกณฑ์เลื่อนระดับ 38 ค. (2)	
กิจกรรมที่ 11 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ.	3,010,300.00											/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	

โครงการ/รายละเอียด/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การดำเนินการ												ผู้ให้ข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1 (2568)			ไตรมาสที่ 2 (2569)			ไตรมาสที่ 3 (2569)			ไตรมาสที่ 4 (2569)				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กิจกรรมที่ 12 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหัวหิน ปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนวังไกลกังวล ในพระบรมราชูปถัมภ์	200,000.00										/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
กิจกรรมที่ 13 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)	1,084,200.00										/	/	/	นายอนันต์ศิลป์ พงษ์พานิช02-2885661	
3. โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ (นักการภารโรง อธิการโรงเรียน)	4,268,877,000.00		/	/		/	/		/	/		/	/	นายธนากร เปรมพลอย0633655939	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/รายละเอียด/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การดำเนินการ												ผู้ให้ข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ 1 (2568)			ไตรมาสที่ 2 (2569)			ไตรมาสที่ 3 (2569)			ไตรมาสที่ 4 (2569)					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้นำทางการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่มาตรฐานตำแหน่ง																
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา	1,040,800.00			/		/	/						/	นายสังคม จันทวีเศษ 0945539242		
กิจกรรม 2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ.ร. และ รอง ผอ.ร.)	485,100.00													นายสังคม จันทวีเศษ 0945539242		
กิจกรรม 3 การเพิ่มพูนศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สพฐ. (ส่วนกลาง) โดยใช้กระบวนการ R2R : Routine to Resesch	418,800.00													นายสังคม จันทวีเศษ 0945539242		
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความก้าวหน้าทางวิชาชีพของครูรุ่นใหม่ที่เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (โครงการครูวัฒนวิถี)	185,900.00	/		/	/		/	/		/	/			นายสังคม จันทวีเศษ 0945539242		
กิจกรรมที่ 5 พัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานที่อยู่ในระหว่างการทดลองการปฏิบัติงาน (Probation) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (อบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ)	1,904,000.00											/		นายสังคม จันทวีเศษ 0945539242		
กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาทักษะ การบริหารจัดการ งานทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคลทั่วประเทศ)	444,000.00										/			สิบเอก พิษณุ เก่งกลิทธิย์02-2885649		
2. โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	58,820,000.00	/	/		/	/		/	/		/	/		นายชนากร เปรมพลอย0633655939		
3. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อพัฒนาบุคลากร																
กิจกรรมที่ 1 การดำเนินการทางวินัยร้ายแรงสำหรับฝึกอบรมผู้จะเป็นกรรมการสอบสวนและกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย	2,289,600.00										/	/		นายภาคภูมิ พุทธสุกะ084-0078842		
กิจกรรมที่ 2 การประชุมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและวินัยสำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรใน สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1,102,500.00										/	/		นายสฤติคุณ บุญเรือน084-0078842		

โครงการ/รายละเอียด/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การดำเนินการ												ผู้ให้ข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ				
		ไตรมาสที่ 1 (2568)				ไตรมาสที่ 2 (2569)				ไตรมาสที่ 3 (2569)						ไตรมาสที่ 4 (2569)			
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษและภาษาจีน	26,705,600.00																		
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา		/	/	/	/	/	/	/	/	/					นางสาวแสงแข คงห้วยรอบ 0822251919				
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR สำหรับนักเรียน		/	/	/	/	/	/	/	/	/					นางสาวแสงแข คงห้วยรอบ 0822251919				
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษและภาษาจีนด้วย AI												/	/	/	นางสาวแสงแข คงห้วยรอบ 0822251919				
กิจกรรมที่ 4 จัดมหกรรมวิชาการภาษาอังกฤษและภาษาจีน															นางสาวแสงแข คงห้วยรอบ 0822251919				
- จัดมหกรรมวิชาการภาษาอังกฤษ [ดำเนินการเสร็จในไตรมาสที่ 2 แล้ว]					/	/	/								นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
- จัดมหกรรมวิชาการภาษาจีน															นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 5 พัฒนานักเรียน Summer Camp ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และ AI		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 6 พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ม.38 ค. (2)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 7 ปิ่จิมนิเทศครูอาสาสมัครสอนภาษาจีน รุ่นที่ 23 ปี 2568 และปฐมนิเทศครูอาสาสมัครสอนภาษาจีน รุ่น 24 ปี 2569										/					นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 8 ทดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK													/	/	นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 9 พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ภาษาจีนสำหรับชาวไทยสอนภาษาจีน												/	/		นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 10 การแข่งขันหุ่นสุดทรพจน์และความรู้ภาษาจีน “สะพานสู่ภาษาจีน” (สพฐ. เป็นเจ้าภาพระดับประเทศ)												/	/		นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836				
กิจกรรมที่ 11 การแข่งขันทักษะการสอนภาษาจีน												/	/	นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836					
กิจกรรมที่ 12 โอนจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569												/	/	นางสาวอุมาภรณ์ เสี่ยมไพศาล 0624907302					
5. โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานไทยกับต่างประเทศ	4,666,500.00	/	/	/	/	/	/							นายอนเดช กิจคุงไพศาล 0988598836					



**สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**